

Positions-Check



Mit dem Positions-Check erfahren Sie, ob Ihre Position aktuell in Gefahr ist. Kreuzen Sie dazu die für Sie **zutreffenden** Aussagen an. Anhand der Summe können Sie dann mithilfe der Tabelle auf der nächsten Seite feststellen ob und welche Beratungsleistung wir Ihnen empfehlen.

- 1) Sie haben einen neuen Chef bekommen.
- 2) Ihr Unternehmen hat vor einiger Zeit (6 - 24 Mon.) fusioniert.
- 3) Ein wichtiges Projekt scheiterte und die Ursachen wurden Ihres Erachtens nicht offen und objektiv analysiert.
- 4) Das letzte Lob Ihres Chefs liegt über sechs Monate zurück.
- 5) Ihre letzte Einkommenserhöhung war eher mäßig - im Vergleich zu Ihren Kollegen.
- 6) Das Ergebnis Ihrer Abteilung liegt klar unter Ihrer Prognose.
- 7) Bei Restrukturierungsmaßnahmen, die Ihre Abteilung betreffen, wurden Sie nicht mit einbezogen.
- 8) Es wird über eine Standortverlagerung nachgedacht.
- 9) Zugesagte Vergünstigungen / Investitionen (Dienstwagen, neuer Vertrag, neue Büroausstattung, neue Planstelle usw.) verzögern sich ohne eindeutige Erklärung.
- 10) Sie sind plötzlich nicht mehr auf dem Verteiler wichtiger Informationen bzw. nicht mehr zu bestimmten Besprechungen eingeladen.
- 11) Bei selbstkritischer Überlegung könnte ein wichtiger Teil Ihrer Funktion von anderen Bereichen bzw. von einer jüngeren Führungskraft übernommen werden.
- 12) Das Ergebnis Ihres Bereichs liegt deutlich unter den Ergebnissen der Kollegen.
- 13) Die Trennungsentscheidung ist gefallen. Ihr Anstellungsverhältnis besteht noch eine begrenzte Zeit.
- 14) Die Trennungsentscheidung ist gefallen. Ihr Anstellungsverhältnis ist beendet / abgelaufen.

Addieren Sie die auf Sie zutreffenden Aussagen (Kreuze) und vergleichen Ihr Ergebnis mit folgender Tabelle:

Auswertung	
Summe	Empfohlene Beratung
1 – 2	Es besteht kein konkreter Anlass zur Beunruhigung. Sie benötigen (noch) keine Beratung.
3 – 4	Für Sie ist ein Karriere-Check hilfreich.
5 – 6	Für Sie ist eine Karriere-Begleitung hilfreich.
7	Ihnen wird eine Outplacement-Beratung empfohlen.
8 – 12	Ihnen wird eine Outplacement-Beratung dringend empfohlen.
Aussage	Wenn Aussage 13 oder 14 auf Sie zutrifft, gilt folgendes:
13	Suchen Sie bereits seit 2 – 3 Monaten erfolglos eine neue Aufgabe ist zumindest ein Karriere Check zu empfehlen; in bestimmten Situationen jedoch (Alter über 40J, Arbeitsmarktlage kritisch usw.) ist ein Einzel-Outplacement erforderlich.
14	Sie bewerben sich nicht mehr aus einem Anstellungsverhältnis heraus. Sie benötigen eine rasche und professionelle Outplacement-Beratung .

Weitere Informationen finden Sie unter www.outplacement-professional.de